

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2023



ÍNDICE

- **¿QUIÉNES SOMOS?**
- **NUESTROS DATOS**
- **GOBERNANZA**
- **CLIENTES**
- **PROVEEDORES**
- **PERSONAS**
- **MEDIOAMBIENTE**
- **ANEXOS**

CARTA DEL PRESIDENTE



Pablo Cañizares
Presidente AIJU

La trayectoria y el esfuerzo de AIJU en relación con temas de sostenibilidad es amplia y prolongada en el tiempo. Siempre ha formado parte de nuestro ADN y de nuestro compromiso trabajar para mejorar tanto en lo relativo a gobernanza, como en el ámbito de las personas, la sociedad o los aspectos medioambientales.

En 2023 hemos focalizado muchos proyectos de I+D+i en la sostenibilidad y en todas las fases del ciclo de vida de los productos. Es evidente que en nuestros sectores de productos infantiles, y especialmente las empresas de transformación de plásticos, están muy preocupadas por este vector tecnológico y social.

Año a año continuamos mejorando nuestro impacto social y medioambiental mediante el impulso a la innovación, a la investigación, a la formación del tejido industrial y al asesoramiento al consumidor, buscando siempre la transferencia tecnológica a la industria y la repercusión en el entorno de todo lo que hacemos.

Esto no sería posible sin el esfuerzo de nuestro equipo humano que, plenamente conscientes de la necesidad de evolucionar hacia un mundo más sostenible, desarrollan su actividad de forma coherente con estos principios, con un esfuerzo continuo por la calidad, la excelencia y el apoyo a la industria. AIJU cuenta con un gran equipo humano, altamente cualificado, que trabaja con flexibilidad y que se esfuerza por mejorar su formación. Las personas son la base de nuestro proyecto y la garantía del éxito en todo lo que emprendemos. Deseo resaltar también el apoyo de las administraciones públicas, especialmente de la Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo a través de IVACE, en nuestro esfuerzo hacia la sostenibilidad.

Me enorgullece decir que, en base a un estudio realizado desde hace ya varios años con la metodología SROI (Retorno Social de la Inversión), podemos afirmar que por cada euro invertido en las actividades de AIJU se ha obtenido un retorno social en torno a 10 veces más que la inversión realizada, lo que demuestra el compromiso por la sostenibilidad y el beneficio social de toda nuestra actividad.

Esta carta representa el compromiso de la alta dirección, que se refleja también en el resto de la organización, y que debe extenderse a nuestros grupos de interés para que, en nuestro ejercicio de corresponsabilidad, colaboremos en difundir los valores de la sostenibilidad en nuestra organización y en nuestro entorno. Desde aquí quiero resaltar también la importancia de elevar la sostenibilidad al primer nivel estratégico de las organizaciones.

Esta memoria anual responde a nuestra estrategia de sostenibilidad y refleja los logros de AIJU en las dimensiones económica, ambiental y social. Nos complace poder compartirla con nuestros clientes, colaboradores/as y resto de partes interesadas, trasladando también nuestro compromiso por seguir mejorando, cada vez más, en el progreso hacia un mundo más sostenible y socialmente responsable.

¿QUIÉNES SOMOS?

AIJU es el Instituto Tecnológico especializado en juguete, producto infantil y ocio, ubicado en la localidad alicantina de Ibi, con sede también en Valencia (España).

Nuestro objetivo es **impulsar la innovación** en las empresas de productos infantiles y ocio, optimizar el proceso de creación y desarrollo de productos para la infancia desde la idea hasta su llegada al mercado, acelerar la digitalización de las empresas, impulsar la incorporación de nuevos materiales y procesos más eficientes y sostenibles, bajo un planteamiento de optimización del ciclo de vida de los productos y de economía circular, etc.

A lo largo de **más de tres décadas de experiencia**, hemos brindado asesoramiento a cientos de empresas en una amplia variedad de productos y servicios. Nuestro Instituto tecnológico tiene la capacidad de adaptar los productos a las exigencias legislativas, tecnológicas y de mercado vigentes en cada momento en las áreas de seguridad infantil y de producto. Ofrecemos asesoramiento tecnológico, ensayos, prototipado, mejoras en procesos industriales, adaptación de productos al mercado, conocimiento del consumidor infantil, asesoramiento psicopedagógico o formación, entre otros.



Nuestra misión, visión y valores

La misión, visión y valores de AIJU constituyen su razón de ser y su propósito, definiendo la manera en la que se gestiona tanto la compañía como su responsabilidad social.

MISIÓN

Centro Tecnológico impulsor de la innovación y el conocimiento en productos infantiles y ocio para empresas y entidades, así como la transferencia tecnológica a la industria. Todo ello con un ámbito nacional e internacional de manera sostenible.

VISIÓN

Ofrecer una propuesta de valor y una oferta diferenciada para cada segmento de mercado con un posicionamiento global que responda a las necesidades reales de innovación y conocimiento.

Además de con una orientación a resultados y de especial compromiso con las empresas de su entorno. Así como ofrecer colaboración con otros organismos y ser un centro tecnológico de referencia que mantiene un crecimiento sostenido y sostenible.

VALORES

Trabajo en equipo

Liderazgo

Cercanía y confianza

Orientación al cliente

Innovación

Eficiencia

Compromiso

Profesionalidad

Datos principales de nuestra actividad

Nuestra actividad principal es la innovación y la transferencia de conocimiento, promocionando la I+D+i en el tejido productivo.
En el ejercicio 2023 estas son algunas de nuestras cifras más relevantes:

58

PROYECTOS MOVILIZADOS

36%

PROYECTOS CON OTRAS ENTIDADES

4.325.913 €

RETORNO OBTENIDO EN PROYECTOS

27%

PROYECTOS CON EMPRESAS PARTICIPANTES

10.240.235 €

PRESUPUESTO MOVILIZADO

22

EMPRESAS PARTICIPANTES EN PROYECTOS

Algunos datos económicos de 2023

Valor
económico
generado
16.140.439 €

Valor
económico
distribuido
8.661.011 €

Valor económico
retenido
7.479.428 €

Impuestos
113.007 €

INVERSIONES, I+D+i Y AYUDAS PÚBLICAS

AIJU valora su conexión con la comunidad y reconoce la **importancia de contribuir al bienestar de la sociedad** en la que opera. Con una inversión en 2023 de 1.061.562 € en la comunidad, demostramos nuestro compromiso siendo un actor que participa activamente y que genera un impacto positivo más allá de nuestras actividades. Es de destacar que, con respecto a la anualidad anterior, esta inversión casi se ha cuadruplicado.

Además, como parte de nuestra responsabilidad con el desarrollo sostenible, se ha realizado una inversión en I+D+i por valor de 524.147 € y hemos obtenido una nueva patente en el último año, destacando nuestra capacidad para innovar y contribuir al progreso en el campo de actividad en el que operamos.

En términos de apoyo financiero, AIJU recibe asistencia económica, mediante subvenciones, de las administraciones públicas. Esta colaboración con el gobierno refleja nuestro papel en el fomento de la innovación y el desarrollo económico a nivel local, nacional e internacional.

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

En el contexto actual, la sostenibilidad se ha convertido en un eje fundamental para aquellas organizaciones que, como AIJU, estamos comprometidas con el futuro.

La estrategia de sostenibilidad implica establecer líneas de actuación, acciones y una comunicación transparente sobre los resultados obtenidos. Es por ello que AIJU tras realizar el análisis de materialidad, ha identificado distintos temas prioritarios que forman parte de nuestra estrategia de sostenibilidad.

En cada una de estas áreas, hemos asumido compromisos firmes alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Temas materiales más relevantes

1. *Diversificación e innovación tecnológica.*
2. *Promoción de la investigación y desarrollo sostenible.*
3. *Cumplimiento legal y regulaciones.*
4. *Ética empresarial.*
5. *Entorno inclusivo y respetuoso. Diversidad e igualdad de género.*
6. *Satisfacción del cliente.*
7. *Transparencia y divulgación.*
8. *Cumplimiento de plazos y compromisos.*
9. *Economía circular.*
10. *Formación y capacitación.*
11. *Gestión responsable de recursos.*



LOS ODS ESTRATÉGICOS PARA AIJU

AIJU muestra su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, alineándose con los mismos e integrando sus principales propuestas de actuación en su estrategia de sostenibilidad.



AIJU tiene una larga trayectoria de más de 30 años trabajando para impulsar la seguridad de productos infantiles, evitando riesgos químicos, físicos, o de cualquier otra índole y hemos creado una línea de trabajo para alertar socialmente de la problemática que pueden generar los productos falsificados.

Mostramos especial atención en reducir productos químicos peligrosos con el objeto de alcanzar la meta de disminuir las enfermedades producidas por estos productos y rebajar la contaminación del aire, el agua y el suelo. También **trabajamos en proyectos vinculados a la salud y el desarrollo infantil** (obesidad, dieta, sedentarismo, aprendizaje lúdico, etc.), al desarrollo de soluciones tecnológicas para la salud (prototipos quirúrgicos, personalización de productos, etc.), al envejecimiento saludable (ocio y vida activa, prevención alzhéimer, párkinson...) y a la salud y calidad de vida de niños/as y mayores con discapacidad.



Uno de los principales ejes de la actividad de AIJU es **promover el aprendizaje y el desarrollo infantil**, y humano en general, al través del juego y el ocio. El Plan de formación interna y externa de AIJU forma parte de los objetivos y acciones de la Organización promoviendo la consecución de las competencias técnicas y profesionales más adecuadas para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento, siendo dicha formación igualitaria entre hombres y mujeres.

La apuesta de AIJU por la formación de su equipo humano es firme y continuada en el tiempo. Adicionalmente, gran cantidad de nuestros proyectos de investigación generan propuestas y contenidos formativos dirigidos a diversos colectivos (estudiantes, empresas, diseñadores, consumidores, etc.) cuya finalidad es contribuir a la formación de la sociedad en diversos ámbitos.

Además de los múltiples cursos que se desarrollan habitualmente en AIJU en los que anualmente participan en torno a 1.000 alumnos, se vienen ejecutando y desarrollando numerosos proyectos en los que intervienen tanto personal con alta cualificación, como estudiantes en formación.



AIJU trabaja para modernizar las infraestructuras, **promover la industrialización inclusiva, sostenible y fomentar la innovación.** Sin duda, la parte esencial de nuestra actividad es trabajar para impulsar la innovación y la investigación científica y para aumentar las capacidades tecnológicas del sector industrial. Próximamente iniciaremos la construcción de una ampliación de las instalaciones de AIJU que contendrá un espacio destinado a dar soporte a las actividades de innovación industrial.



AIJU aboga, a través de su **compromiso con la circularidad, por lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos,** reduciendo en la medida de lo posible la generación de residuos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización. También está focalizado en la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, reduciendo su liberación a la atmósfera, al agua y al suelo para minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medioambiente.

Dentro del ámbito de la sostenibilidad, AIJU tiene como objetivo **asesorar al tejido empresarial en lo relativo a la gestión de residuos y mejoras medioambientales, impulsando en la industria políticas de sostenibilidad.** También asesoramos y formamos a empresas, educadores y consumidores para el consumo responsable y seguro de productos infantiles y de ocio.

Mantenemos activos **proyectos que fomentan la implantación de estrategias de circularidad en las empresas,** tanto a nivel individual como sectorial abarcando tanto nuevas tecnologías como mejoras de procesos o productos. Además, hemos ampliado estas iniciativas, sobrepasando el enfoque industrial hacia un enfoque más territorial, involucrando a los ayuntamientos, las administraciones y todo tipo de partes interesadas.



Desde AIJU, estamos colaborando para **incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas y estrategias de la organización,** generando energía renovable (disponemos de una instalación fotovoltaica conectada a la red de 35,30 kWp) y reduciendo la emisión de gases de efecto invernadero.

También colaboramos en la mejora de la formación y la sensibilización a través de acciones que contribuyan a reducir y mitigar los efectos del cambio climático.

GOVERNANZA

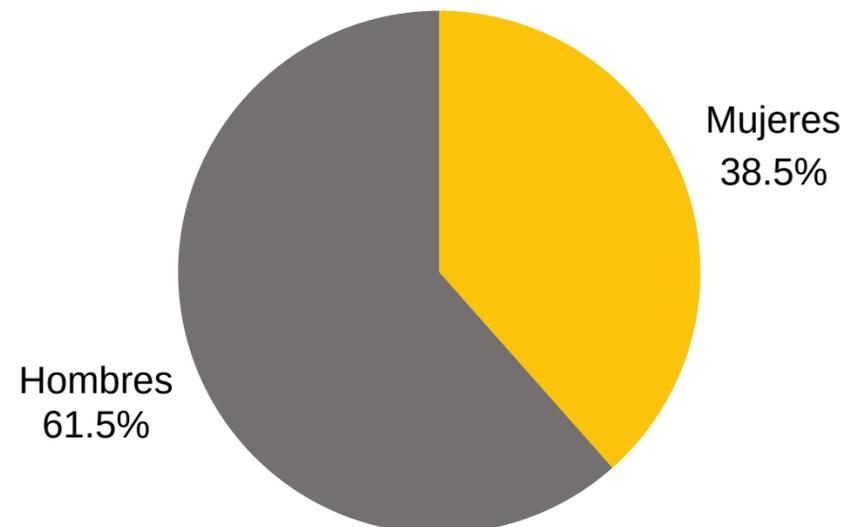
Nuestros órganos de gobierno

AIJU reconoce la importancia fundamental de una sólida gobernanza corporativa para guiar nuestras operaciones y tomar decisiones estratégicas de manera efectiva. El Consejo Rector y el Comité de Dirección desempeñan un papel crucial en la orientación de la empresa hacia la sostenibilidad y la creación de valor a largo plazo.

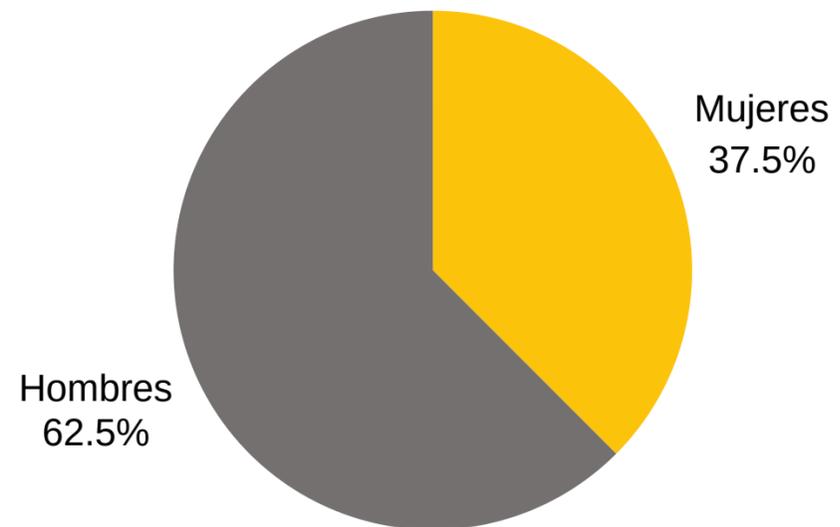
Los órganos de gobierno principales de AIJU son el Consejo Rector y el Comité de Dirección. El Consejo Rector está formado por un total de 26 consejeros que se reúnen con el fin de analizar los temas relevantes, entre ellos lo que tienen que ver con la gestión de la sostenibilidad.

Por otro lado, el Comité de Dirección está formado por un total de 8 personas.

Consejo Rector



Comité de Dirección



Gobernanza sostenible

La ética empresarial y la transparencia son ejes fundamentales en nuestras operaciones y esto se refleja en nuestro Código Ético y en nuestro Manual de Prevención de Delitos bajo la supervisión del Comité de Compliance. Este plan orienta nuestras acciones y decisiones hacia prácticas comerciales íntegras, promoviendo un entorno empresarial justo y ético.

AIJU se distingue por su **firme compromiso con la integridad, los derechos humanos y la responsabilidad social**. En nuestros valores fundamentales, mantenemos una política de tolerancia cero hacia la corrupción, confirmando nuestro registro con cero casos de corrupción identificados o confirmados. Este compromiso ético contribuye a consolidar la reputación de la organización como un actor responsable en la comunidad empresarial.

Desde AIJU trabajamos por el respeto de los derechos humanos promoviendo activamente un entorno donde se respetan y protegen estos derechos. Hasta la fecha, no se han identificado casos que hayan llevado a condenas por violación de los derechos humanos en nuestra organización.

Cumplimos escrupulosamente con la Declaración Universal de Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a principios y derechos fundamentales en el trabajo.

La organización ha tenido en cuenta a la hora de valorar los impactos de los diferentes grupos de interés los contenidos de la Guía de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) de debida diligencia para una conducta empresarial responsable.

En cuanto a la **integración de personas con discapacidad continuamos colaborando**, tanto en proyectos como en servicios, **con diversas entidades relacionadas con la discapacidad** y mantenemos acuerdos de colaboración y convenios con algunos de ellos, como, por ejemplo, **con UPAPSA y ACODIP**, centros de atención a personas con discapacidad, **con el objetivo de facilitar la igualdad de oportunidades y no discriminación, prestando un servicio de Inclusión Laboral y de Empleo con Apoyo.**



AIJU, en su acción de gobernanza sostenible **se compromete a promulgar una cultura corporativa de integridad y transparencia**. Para ello ha implantado un **Manual de Prevención de Delitos**, aprobado por el Consejo Rector y siendo aplicable a todos los miembros de la Asociación y a sus grupos de interés. Este manual, además de constituir un modelo de gestión de seguridad jurídica y legal, va más allá y persigue altos estándares de comportamientos éticos. Es por ello que está sustentado por el **Código Ético** de AIJU.

La implantación de este manual **acota los riesgos de incumplimiento legal estableciendo un canal de denuncias** para controlar posibles prácticas irregulares, e implementar medidas correctoras en caso necesario, garantizando la comunicación y transparencia.

Además, en 2023 y, de acuerdo con la legislación vigente, hemos puesto en marcha el canal de denuncias interno que facilita la comunicación de las mismas de forma totalmente anónima.

Denuncias registradas



Se han registrado cero denuncias, lo que constata el modelo de gestión de gobernanza sostenible.

Con el objeto de fomentar la participación y la comunicación con los grupos de interés, en este caso, los empleados/as, éstos participan en un Concurso de “ideas de mejora” en el que en el ejercicio 2023 se han aportado 39 propuestas, de las cuales 4 resultarán premiadas y dotadas con una cantidad económica.

Ideas recogidas en el Canal de Mejora Interno



Gestión de riesgos materiales



En AIJU, llevamos a cabo una gestión proactiva de riesgos materiales. Se realiza una **evaluación sistemática de amenazas potenciales**, aplicando un enfoque exhaustivo **para identificar cualquier factor que pueda afectar de manera significativa nuestras operaciones y compromisos de sostenibilidad.**

Implementamos estrategias robustas diseñadas para reducir tanto la probabilidad como el impacto de estos riesgos materiales. Ponemos especial énfasis en la construcción de resiliencia y la garantía de continuidad operativa, asegurando que nuestras operaciones estén preparadas para enfrentar desafíos potenciales.

Además, **ajustamos nuestras estrategias en respuesta a la evolución de los contextos empresariales y los factores externos.** Este enfoque nos permite no solo anticipar y gestionar eficazmente los riesgos, sino también adaptarnos de manera dinámica a un entorno empresarial en constante cambio, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad a largo plazo.

AIJU realiza **acciones de contingencia** en diferentes ámbitos:

- Plantilla de monitorización del Comité de Compliance, que se revisa trimestralmente con la compliance officer externa.
- Medidas y plan de prevención de riesgos.
- Medidas de seguridad informática.
- Planes de gestión de riesgos de las normas ISO 9001 e ISO 14001.
- Seguimiento mensual de presupuestos y gestión económica de las áreas.

Transparencia y comunicación

Auditorías Internas y Externas

Llevamos a cabo auditorías internas de manera regular para evaluar la efectividad de nuestras prácticas y procesos internos. Este proceso interno fortalece nuestra gobernanza, identifica oportunidades de mejora y asegura el cumplimiento de estándares internos.

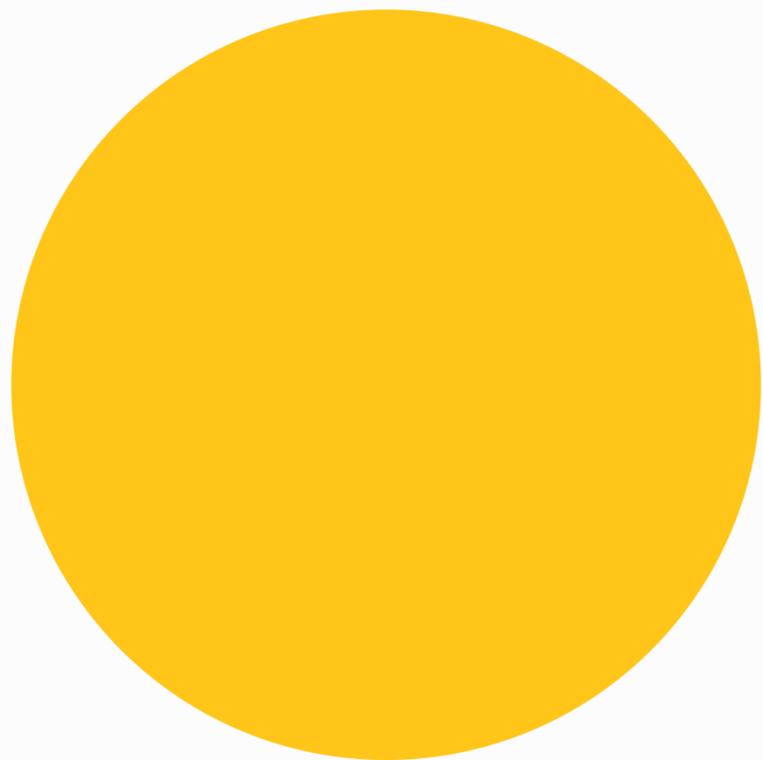
Además de nuestras auditorías internas, nos sometemos a auditorías externas realizadas por expertos independientes. Estas auditorías externas garantizan la objetividad y la conformidad con estándares reconocidos, ofreciendo una evaluación imparcial del desempeño financiero y sostenible de AIJU.

Memoria de Actividades

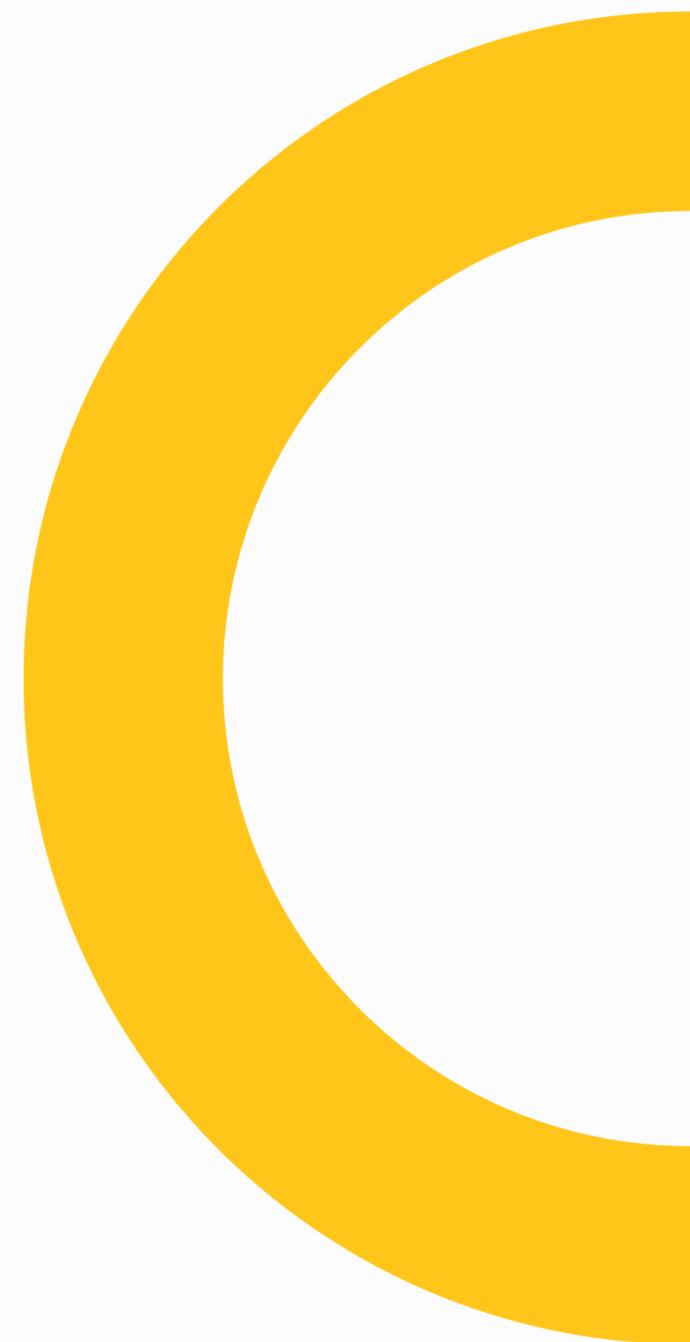
Publicamos de forma anual nuestra Memoria de Actividades, detallando logros, objetivos y avances. Esta memoria es un documento integral que destaca nuestro progreso, consolidando el compromiso del instituto con la transparencia y la rendición de cuentas ante todas las partes interesadas.

En AIJU, creemos en la importancia de compartir de manera abierta nuestras acciones de sostenibilidad.

La presencia digital de AIJU actúa como canal directo para ofrecer información clave acerca de nuestras prácticas y logros en sostenibilidad. A través de la web corporativa, mantenemos una ventana abierta a la c, clientes y otras partes interesadas, compartiendo de manera accesible el compromiso de AIJU con la responsabilidad empresarial.



CLIENTES



Cientes

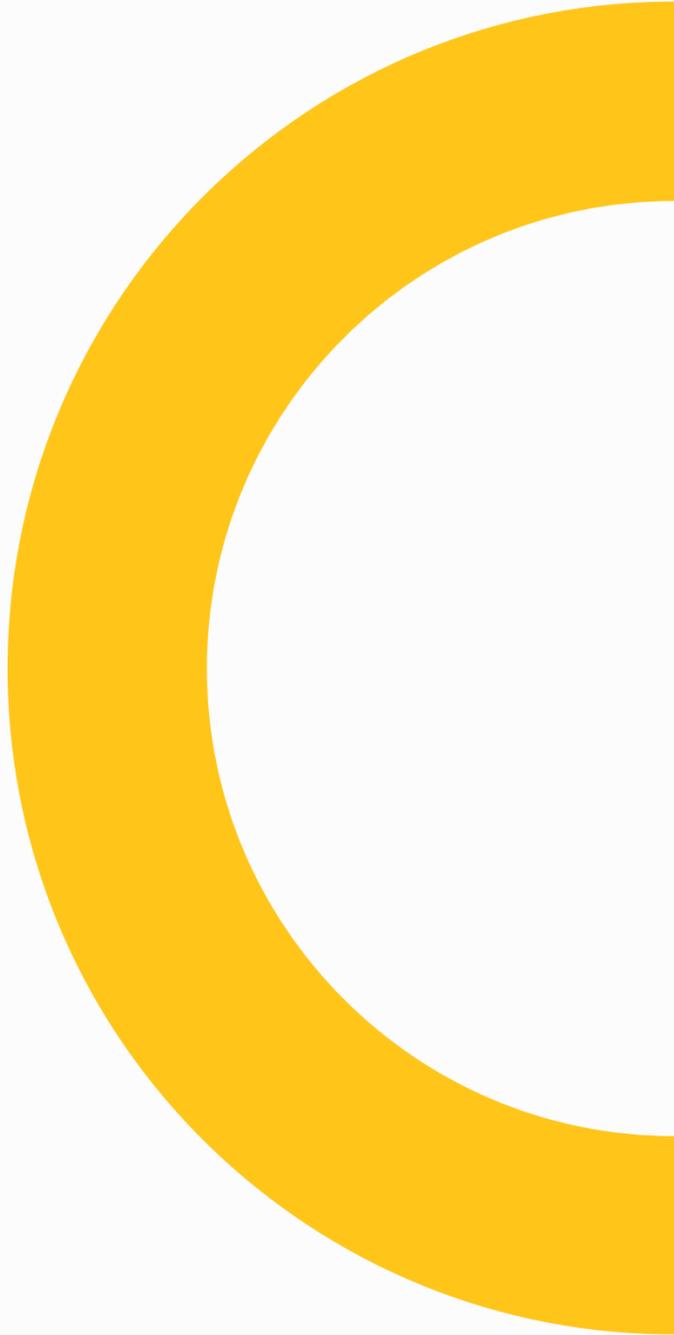
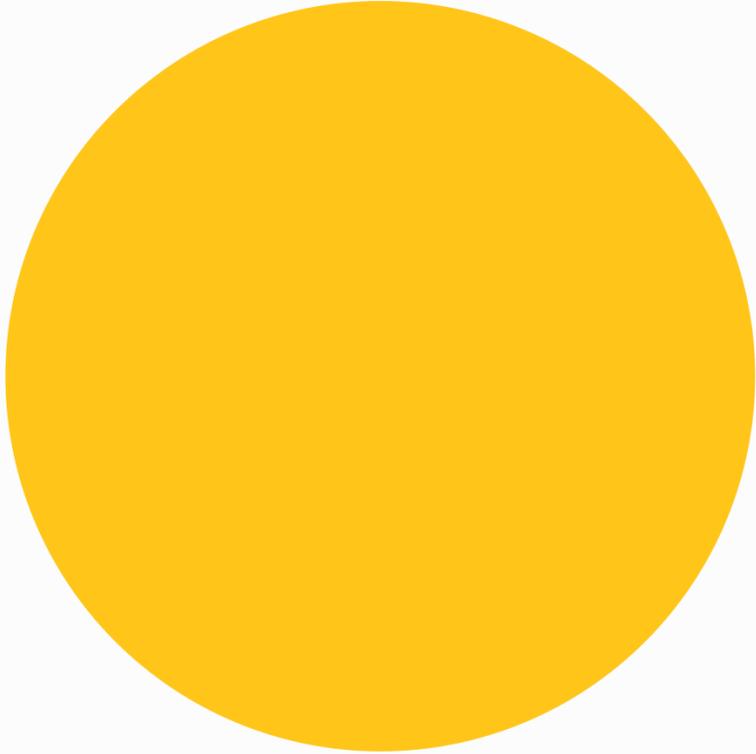
Nuestros clientes son principalmente empresas, asociadas o no, y entidades relacionadas con la innovación, la tecnología y el desarrollo de proyectos de I+D+i.

En AIJU entendemos que uno de nuestros aspectos clave es la satisfacción de los clientes, para ello disponemos de la encuesta de satisfacción del cliente que, en el año 2023, ha mostrado muy buenos resultados y sirve de retroalimentación para mejorar el servicio y plantear mejoras en el mismo.

En el ejercicio 2023, 122 empresas realizaron la encuesta y podemos concluir que **el nivel actual de satisfacción del cliente es elevado**, siendo un 8,8 en una escala del 1 al 10.

Cabe señalar que en 2023, el número total de **reclamaciones** de clientes fue 7, habiendo sido **resueltas de manera positiva**, demostrando el compromiso con la excelencia en el servicio.





PROVEEDORES

Proveedores

AIJU cuenta con un total de 722 proveedores, de los cuales el **45,15% son proveedores locales**, entendiendo como tales aquellos que tienen su domicilio fiscal en la Comunidad Valenciana.

Desde AIJU se está trabajando para potenciar los clientes locales, de manera que se contribuya a la reducción de los transportes y, en consecuencia, de las emisiones atmosféricas. Respecto al ejercicio anterior, **el número de proveedores locales ha aumentado y, además, estos cada vez suponen un porcentaje más alto respecto al total**, representando casi la mitad.

Otro de los aspectos relevantes en la sostenibilidad es hacer que los proveedores habituales, los que forman parte de nuestra cadena de valor, tengan conocimiento de los compromisos de AIJU en temas sociales, de gobernanza y medioambiente, por lo que **estamos trabajando en la difusión de la estrategia de sostenibilidad de AIJU y de sus compromisos medioambientales y sociales**.

También cabe señalar que **AIJU dispone de un procedimiento en el que se establecen los criterios medioambientales en las compras y subcontrataciones, primando la compra de aquellos artículos que se presten al reciclaje y/o reutilización; también aquellos que presenten etiquetas o certificaciones de productos de gestión forestal sostenible**, así como equipos con **etiqueta energética eficiente** o que tengan consumos de agua mínimos y mínima generación de residuos, vertidos y emisiones por su uso.



The background features several yellow geometric shapes: a solid circle in the upper left, a large solid circle on the right side, and two thick yellow arcs at the bottom left and bottom right corners.

PERSONAS

Nuestro equipo

AIJU dispone de un **equipo humano altamente cualificado** que proporciona las respuestas más adaptadas a las necesidades tecnológicas de los distintos sectores industriales.

Está formado por un equipo **multidisciplinar** con expertos en seguridad infantil, juego, ocio, materiales avanzados, fabricación aditiva, tendencias de mercado, desarrollo de producto, tecnologías digitales, sistemas de gestión e innovación, psicopedagogía, investigaciones sociológicas, infancia, personas mayores, sostenibilidad, fabricación avanzada, etc.



46,2%

**Titulados
superiores**

14,4%

**Titulados
medios**

39,4%

Auxiliares

Acciones de formación

Desde AIJU entendemos la formación como parte intrínseca de nuestra actividad, pues los juegos y juguetes son un pilar básico para el desarrollo infantil.

Por otra parte, la formación al tejido industrial y personas desempleadas constituye uno de nuestros temas materiales más relevantes, siendo una clara muestra de la contribución que desde AIJU hacemos a la sociedad y a las personas. Por ello, **ponemos especial atención en la calidad de nuestras acciones formativas**, seleccionando siempre docentes altamente cualificados, todo ello con el objeto de mejorar la preparación de los profesionales del tejido empresarial.

Estas acciones formativas incluyen tanto formación a medida, como cursos, conferencias o jornadas impartidas en abierto para empresas o alumnos. La valoración anual media de las acciones formativas de AIJU es de 8,78 sobre 10, lo que confirma la gran satisfacción de alumnos y empresas en relación con nuestra actividad formativa y confirma también una mejora real en la capacitación de estas personas en su ámbito profesional.

Desde 1990 **el área de Formación de AIJU tiene una amplia trayectoria dedicada a la formación ocupacional y continua**. De esta manera **contribuimos a formar y capacitar a los profesionales de las empresas y a los alumnos**, dotándoles de una cualificación óptima **para lograr la mejora profesional o inserción laboral**.

138

Total acciones formativas

940

Participantes en acciones formativas

5.748 +19.1%

Respecto a 2022

Horas lectivas

Formación interna

AIJU destaca por su **compromiso con el desarrollo profesional de sus trabajadores/as**, implementando **programas de formación** de diversa índole. Entre ellos, cabe destacar los que reflejan nuestra dedicación a los derechos humanos y la seguridad en el trabajo.

Un total de 41 trabajadores/as han recibido **formación integral en derechos humanos**, evidenciando **nuestra voluntad de promover una cultura empresarial** que **respete** los principios fundamentales y las normas internacionales en esta materia.

Dando prioridad a la **seguridad laboral**, 9 trabajadores/as han participado durante 2023 en programas de formación específicos sobre prevención de riesgos laborales. Esta iniciativa demuestra nuestro **compromiso con la salud y el bienestar de nuestro equipo**, creando un entorno laboral seguro y respetuoso.



En cuanto a la **formación continua**, AIJU considera que la formación para todo su equipo humano es fundamental, fomentando el desarrollo profesional y personal. Estas horas de formación están diseñadas para fortalecer las habilidades y fomentar una cultura de aprendizaje continuo dentro de nuestra organización.

AIJU se esfuerza por ser un empleador ejemplar, ofreciendo oportunidades de formación significativas que no solo fortalecen las habilidades profesionales, sino que también reflejan nuestro compromiso con estándares éticos elevados y con el bienestar de nuestro equipo.



POLÍTICA DE DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

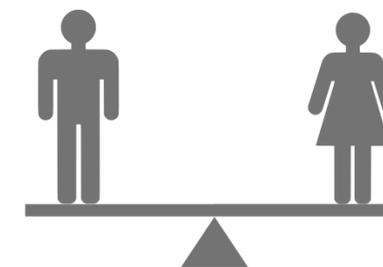
En AIJU, promovemos la igualdad en todas sus vertientes, y como muestra de ello, se ha publicado y firmado por parte de dirección la **Política de diversidad y no discriminación**.

Los compromisos que se establecen **favorecen** la cultura inclusiva, la integración de personas diversas, la igualdad de oportunidades entre empleados/as, la conciliación familiar, un ambiente de respeto y tolerancia, el lenguaje inclusivo y la extensión del compromiso de diversidad e inclusión a los grupos de interés, especialmente a proveedores y contratistas.

Destacar que actualmente **no existen casos de discriminación**.

NUESTROS COMPROMISOS

1. Fomentar una cultura inclusiva que genere un entorno de trabajo basado en la colaboración y el respeto.
2. Promover la integración de personas con perfiles diversos para así ser AIJU un espejo de la sociedad en la que opera.
3. Definir políticas y prácticas de contratación, retribución, evaluación, formación y promoción que garanticen la igualdad de oportunidades.
4. Proporcionar opciones de trabajo flexibles que permita conciliar la vida laboral con la familiar.
5. Impulsar la contribución de las mujeres en AIJU, promoviendo la presencia femenina en posiciones de liderazgo.
6. Establecer un ambiente de respeto y tolerancia hacia el colectivo LGTBI+.
7. Disponer de planes de integración específicos para las personas con discapacidad.
8. Mantener y fomentar un lenguaje neutro e inclusivo.
9. Extender nuestro compromiso con la diversidad e inclusión hacia otros grupos de interés, como proveedores y contratistas.



POLÍTICA SOBRE EL CÓDIGO DE CONDUCTA Y PROTOCOLO FRENTE AL ACOSO LABORAL

AIJU, tiene presente el aspecto social de la sostenibilidad y ha establecido códigos y protocolos que tienen como objeto el bienestar de los empleados/as y unas condiciones laborales justas y seguras.

En este sentido, se ha definido el **“Código Ético de Conducta y Conflicto de Intereses”** con la finalidad de salvaguardar los intereses del instituto y de sus trabajadores/as.



Bajo el ámbito del **Plan de Igualdad 2021-2025**, AIJU dispone de un **protocolo para la prevención y actuación frente al acoso** en el ámbito laboral cuya finalidad es preservar el bienestar de los trabajadores/as y unas condiciones laborales justas y seguras.

OBJETO DEL PROTOCOLO

Prevenir comportamientos que puedan resultar constitutivos de cualquier tipo de **acoso en el ámbito laboral y actuar de manera integral y efectiva** en caso de que se produzca.

Este documento ha sido negociado y aprobado por la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad.

Personas empleadas

La fuerza y la diversidad de talentos que conforman nuestro equipo humano se reflejan en la solidez de nuestra organización.

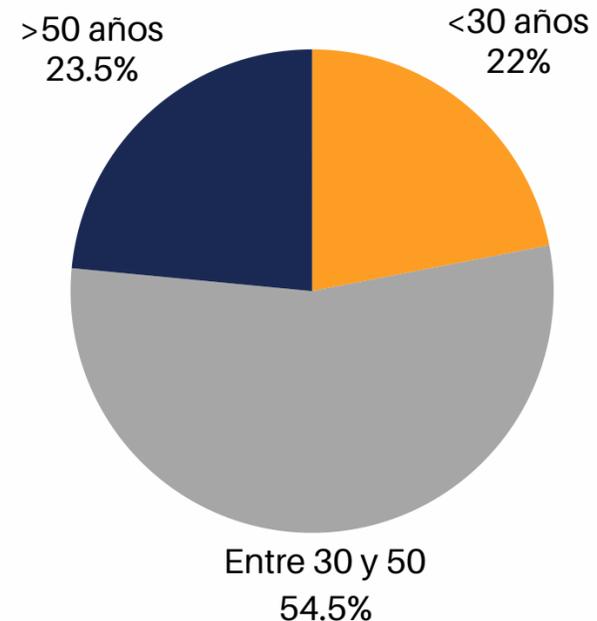
En el año 2023 la plantilla está formada por un total de **132 personas**, siendo el **56% mujeres** y el **44% hombres**.

En nuestro equipo, **la juventud confluye con la experiencia**, ya que contamos con un **22,0%** de empleados/as menores de 30 años y un **23,5%** mayores de 50 años, **aportando una valiosa combinación de perspectivas y conocimientos**.

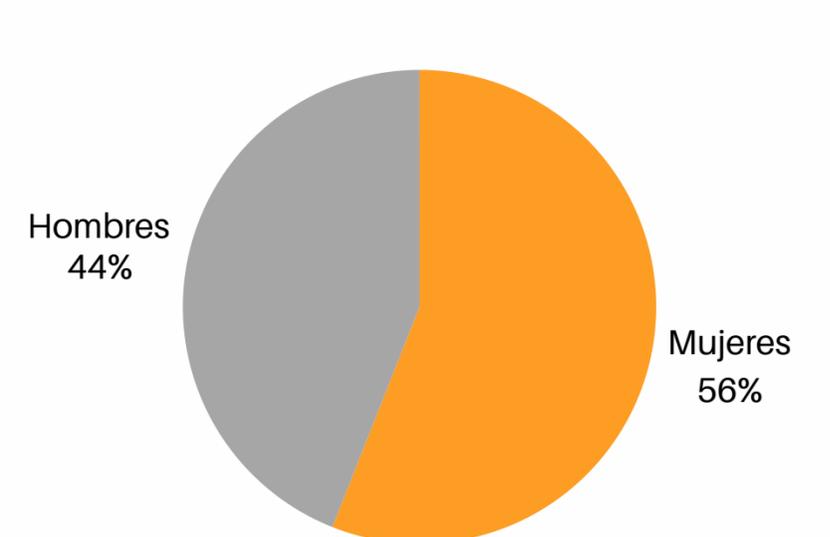
El **compromiso a largo plazo es evidente**, con **122 (92,4%) trabajadores/as con contrato indefinido**, mostramos nuestra apuesta por la **estabilidad laboral y el desarrollo profesional** de nuestro equipos humano.

En 2023 en términos de dedicación y esfuerzo, nuestras estadísticas hablan por sí mismas. Contando con un total de **184.583 horas contratadas**.

% DE TRABAJADORES POR EDAD



% DE TRABAJADORES HOMBRES Y MUJERES

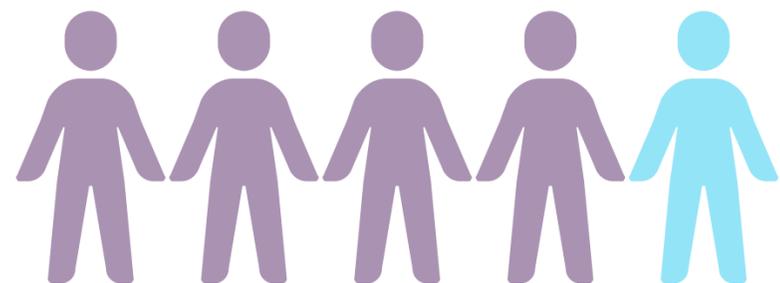


Permisos parentales

En el período 2023, 5 personas ejercieron su derecho a permiso parental siendo 3 mujeres y 2 hombres. De estas 5 personas, **el 100% regresaron al trabajo tras la baja parental.**

Seguridad y salud

La seguridad laboral constituye una prioridad, evidenciada por la gestión de un único accidente con baja laboral. No se registraron fallecimientos relacionados con accidentes laborales o enfermedades profesionales, resaltando el **compromiso con entornos laborales seguros.**



Sistema de evaluación

El 97,7% de **nuestros empleados/as están sometidos a evaluaciones periódicas del desempeño**, asegurando un ambiente donde cada miembro del equipo puede alcanzar su máximo potencial.



En AIJU, no solo somos un equipo, sino una familia laboral que valora la diversidad, la dedicación y el compromiso de cada uno de nuestros miembros. Juntos, trabajamos para construir un futuro exitoso y sostenible.

Remuneración justa

AIJU demuestra su compromiso con el bienestar de su equipo humano a través de una **Política salarial transparente y competitiva.**

Valoramos la diversidad y reconocemos la importancia de garantizar que todos los miembros de nuestro equipo reciban remuneraciones justas y acordes a su contribución.

Disponemos de una tabla salarial por categorías en la que los salarios de los hombres y las mujeres son equivalentes y garantizan la equidad salarial.

Además, implementamos **modelos de remuneración variable que combinan el rendimiento individual y organizativo.** Esta iniciativa no solo motiva a nuestros empleados/as a alcanzar metas personales, sino que también **fomenta un espíritu colaborativo y un fuerte compromiso con los objetivos organizativos.**

En AIJU, creemos que **el éxito individual y colectivo deben ser reconocidos y recompensados de manera justa,** y nuestros modelos de remuneración variable reflejan este compromiso con la excelencia y la colaboración en toda la organización.



Bienestar de los empleados/as

AIJU incorpora mejoras para los trabajadores/as. Entre ellas destacar la **retribución flexible FLEXOH**, cuya contratación implica la disminución de la base imponible individual del empleado (al ser salario en especie) y, por tanto, un importante ahorro de impuestos, dentro de los límites que la legislación autoriza.

También cabe señalar que AIJU durante los ejercicios 2021 y 2022 llevó a cabo la negociación de una **adenda de mejora al Convenio Colectivo para la industria, los servicios y las tecnologías del sector metal de la provincia de Alicante** que **mejora las condiciones laborales de los empleados/as de AIJU.** En el ejercicio **2023** se continuó la negociación acordando una serie de **nuevas mejoras que se han incorporado a la adenda.**

Otras medidas que AIJU ha establecido para promocionar el talento entre sus trabajadores/as son las medidas económicas, de dedicación horaria, etc., para apoyar la consecución del título de Doctor/a, contribuyendo, de este modo, a promocionar, facilitar y retener el talento dentro de la organización.

De la misma manera, la **implementación de un Plan de Acogida** supone una mejora para nuestro equipo, que facilita la integración efectiva de nuevos colaboradores/as.



A medida que avanzamos, continuaremos trabajando para fortalecer nuestras prácticas sostenibles y contribuir al bienestar de nuestra empresa, de nuestros empleados/as y de la sociedad en general.

The background features three yellow geometric shapes: a solid circle in the top-left corner, a large solid circle on the right side, and a thick yellow arc in the bottom-left corner.

IMPACTO SOCIAL

INNOVACIÓN RESPONSABLE Y RETORNO SOCIAL DE LA INVERSIÓN (SROI)

Desde hace varios años AIJU participa en una interesante iniciativa impulsada por REDIT y la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, a través de la Dirección General de Innovación. Mediante esta acción se recopilan **una serie de indicadores y datos que permiten analizar el impacto social de los diversos tipos de actividades llevadas a cabo por AIJU.**



La metodología SROI (retorno social de la inversión) es un método basado en principios de medición de valor ambiental, social y económico. Tiene en consideración más de un centenar de indicadores como, por ejemplo:

- N.º de proyectos de I+D realizados con empresas o universidades.
- N.º de patentes conseguidas.
- Presupuestos de proyectos vinculados a los ODS.
- N.º de impactos en medios de comunicación o redes sociales.
- Participaciones en ferias o congresos.
- Horas dedicadas a participar en comités o grupos sectoriales.
- Cantidad de residuos gestionados.
- Volumen de reducción de consumo de energía o agua.
- Donaciones y/o colaboraciones con entidades.
- N.º de asesoramientos que contribuyen a evitar accidentes en niños/as.
- N.º de asesoramientos para favorecer diseños de productos inclusivos (accesibles para personas con discapacidad).
- Etcétera.

Monetización del impacto social

Uno de los principales resultados de este análisis es que por cada euro invertido en las actividades de AIJU se obtiene un retorno social de entorno a 10 €.

Es decir, durante el último ejercicio disponible, correspondiente al año 2022, y **con una inversión total de cerca de 24 millones de €**, se consiguió un valor de **impacto social de más de 220 millones de €**, generando un retorno a la sociedad 9,57 veces mayor a la inversión realizada.

AIJU está altamente comprometido con esta iniciativa ya que, por un lado, el estudio de sus indicadores permite ser consciente del impacto social y medioambiental de las actividades del instituto y, por otro lado, favorece también la generación de líneas de mejora que nos permitan evolucionar en estos ámbitos, para progresar hacia un mundo más sostenible y socialmente responsable.

Actualmente el retorno de la inversión se sitúa en torno a **10 € por cada euro invertido.**



ACCIONES SOCIALES

En AIJU somos conscientes de los impactos positivos y negativos que puede conllevar el desarrollo de nuestra actividad. Es por ello que, en la vertiente social de la sostenibilidad, desde hace años **asumimos el compromiso de favorecer la integración de las personas con necesidades especiales colaborando con diferentes asociaciones relacionadas con la infancia y personas con diversidad funcional.**

También **realizamos acción social mediante la donación de juguetes y otros materiales en instituciones, organismos y diversas ONG.**



ACCIONES SOCIALES SOLIDARIAS

Colaboración con distintas asociaciones relacionadas con la infancia y/o las personas con necesidades especiales como, por ejemplo:

- *Asociación Babilon de Ibi.*
- *Asociación de Asperger de Alicante.*
- *Organización Nacional de Ciegos Españoles.*
- *Asociación de Enfermos de Alzheimer de Ibi.*
- *Asociación para la atención de las personas con discapacidad intelectual de Villena.*

Colaboración con distintas entidades educativas o sociales con donaciones de juguetes como, por ejemplo:

- *Penitenciara de Alicante.*
- *Ayuntamiento de Elche.*
- *Escuela infantil Nido de Alicante.*
- *CPEE Sánchis Banús de Ibi.*
- *Colegio Amigo Félix de Villena.*
- *Colegio Felicidad Bernabeu de Ibi.*

GUÍA DEL JUGUETE: INFORMACIÓN Y DIFUSIÓN

Como parte de nuestra actividad y **para contribuir al impacto social de información, difusión, formación, seguridad, transparencia y diversidad (juguetes inclusivos), AIJU publica anualmente una guía de juegos y juguetes** en la que se recomiendan productos que han sido sometidos a exhaustivos estudios para demostrar su adecuación al uso y su valor pedagógico y lúdico.

Desde hace 33 años, AIJU edita esta Guía con el fin de ofrecer a los consumidores información detallada y útil sobre juegos y juguetes de calidad, que resulten adecuados a las necesidades psicopedagógicas y lúdicas de sus destinatarios. Para ello, colaboran entidades de discapacidad, familias colaboradoras, expertos psicólogos, pedagogos, educadores, expertos en infancia, técnicos de seguridad, investigadores de productos infantiles y fabricantes.

Adicionalmente la Guía publica artículos de interés sobre el juego y la infancia, buenas prácticas para el desarrollo de valores, hábitos de vida saludable y numerosos temas de interés que ayudan a la sociedad a mejorar los juegos y la educación de los niños en diferentes ámbitos.



Contribución a la educación y sensibilización en sostenibilidad

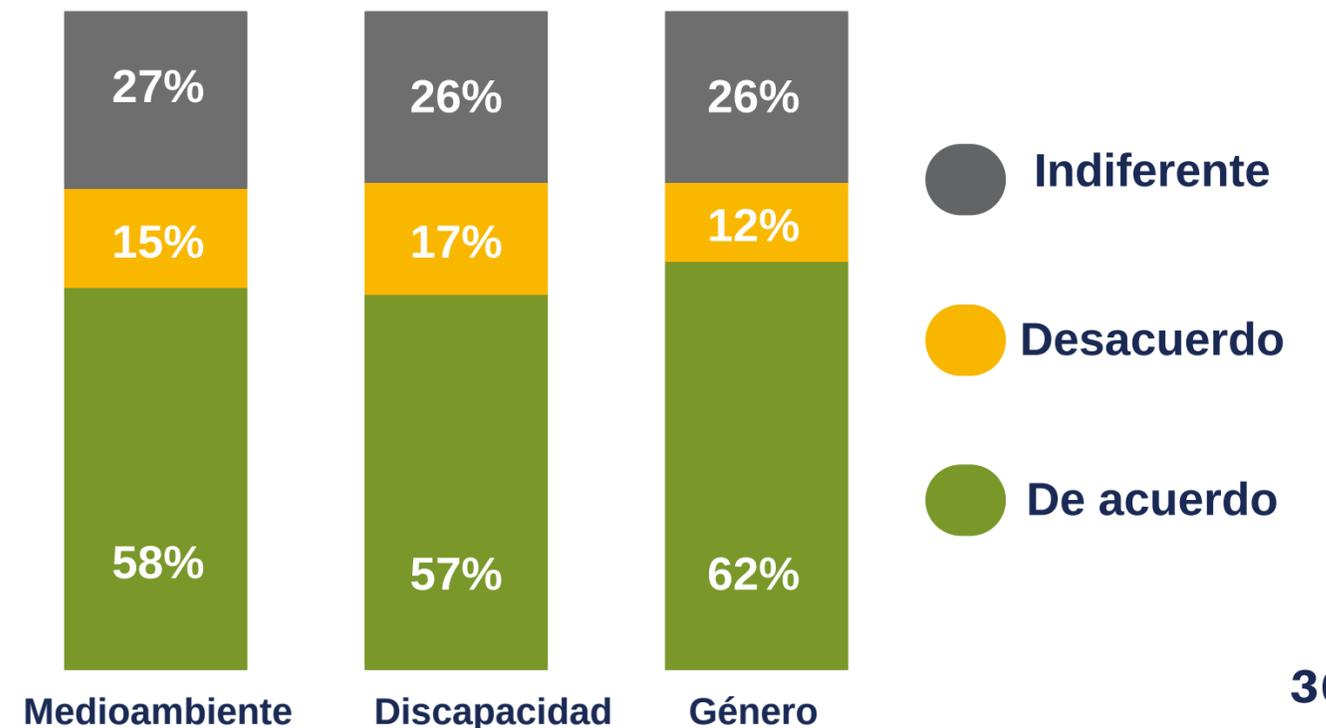
La divulgación constituye uno de nuestros temas materiales y, entre nuestros objetivos, está el de transmitir una mayor conciencia social y medioambiental a los niños y niñas, mostrándoles que puede ser un proceso sencillo y divertido si se desarrolla mediante el juego.

Este medio de aprendizaje aporta diversión, a la vez que permite, a las nuevas generaciones, el desarrollo de diferentes valores.

Como se señala en el Observatorio del Juego Infantil, el juego y el juguete son herramientas de aprendizaje muy necesarias porque, a través de ellos, se educa en cultura, costumbres y valores.

Desde AIJU contribuimos a transmitir valores de sostenibilidad, que a través del juego se van incorporando a la educación de los niños y niñas.

Si entre las funciones de los juguetes encontramos la representación del mundo adulto, es importante que su diseño transmita la importancia del cuidado y la sostenibilidad del medioambiente. Así lo consideran también las familias en la investigación elaborada dentro del **Proyecto Childtizens de AIJU**, donde afirman, en un **58%**, estar de acuerdo en que los juguetes transmiten valores de sostenibilidad y preocupación por el medioambiente.





MEDIOAMBIENTE

GESTIÓN RESPONSABLE DE RECURSOS

En AIJU consideramos la gestión responsable de recursos un tema material importante con el que estamos especialmente comprometidos y sensibilizados.

Los recursos en el ámbito medioambiental de la sostenibilidad se refieren a los riesgos e impactos que nuestra actividad genera en el medioambiente.

Conscientes de la importancia de la gestión responsable de los recursos, gestionamos estos dentro de nuestro Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001. AIJU fue el primer centro tecnológico de la Comunidad Valenciana en obtener esta certificación.

Esta norma viene a dar respuesta a las expectativas de la sociedad en cuanto a desarrollo sostenible, transparencia, responsabilidad y rendición de cuentas en relación a la contaminación del medioambiente, uso ineficiente de recursos, gestión inapropiada de residuos, cambio climático, degradación de los ecosistemas y pérdida de la biodiversidad.

En AIJU, todos los aspectos ambientales están identificados y correctamente gestionados:

- Residuos.
- Vertidos.
- Emisiones atmosféricas.
- Contaminación acústica.
- Consumos de materias primas, recursos naturales, energía.
- Otros: proximidad de proveedores de mercancías y servicios y criterios ambientales de compra.

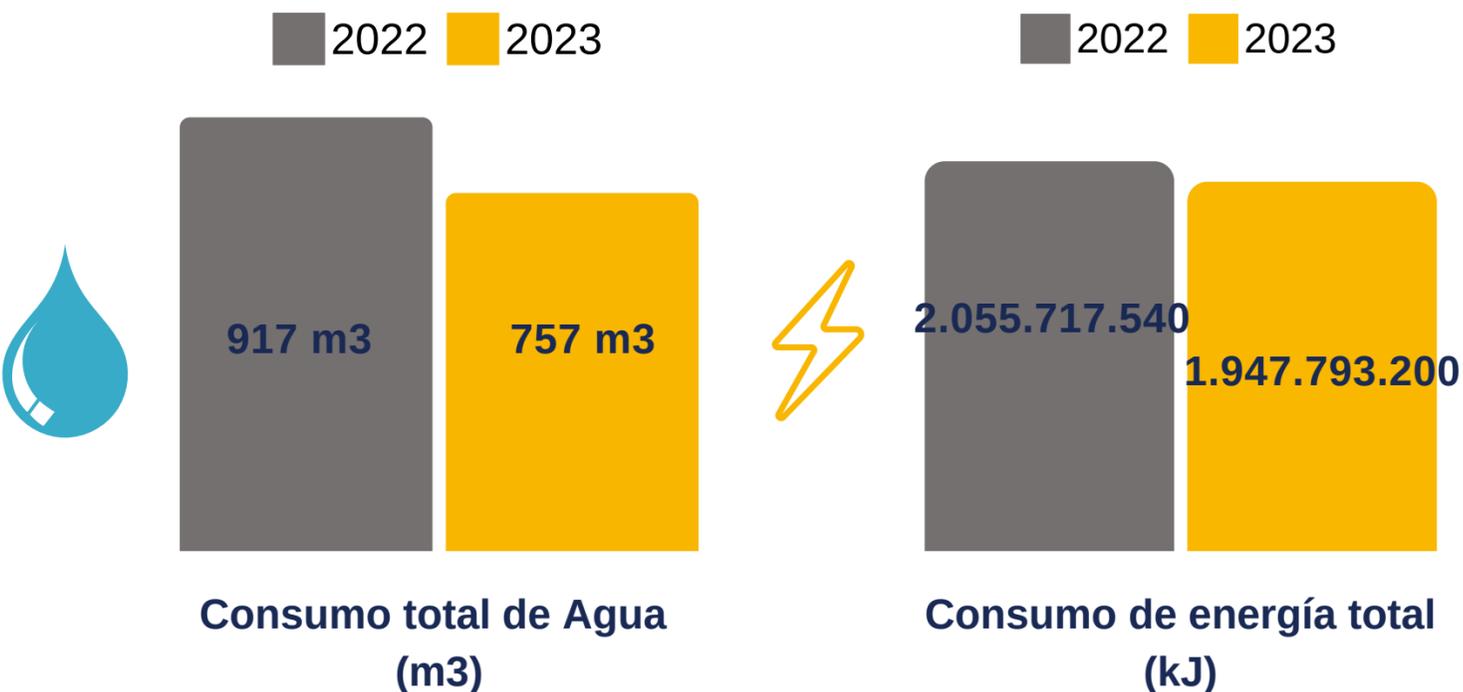


Consumos

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se manifiesta a través de la correcta gestión de nuestros aspectos ambientales.

En la gestión eficiente del agua hemos logrado un nivel de consumo consciente y responsable.

En comparación con el ejercicio anterior, se ha producido una reducción del consumo de agua en un 17,4%. Desde Aiju siempre velamos por la gestión responsable de este recurso vital y nos comprometemos a su utilización responsable.



En cuanto al consumo de energía, este también se ha reducido un 5,2% con respecto al año 2022.

Además, actualmente estamos analizando las fuentes generadoras de emisiones de CO₂ para calcular la huella de carbono. Con ello se diseñará un Plan de Mejora y Compensación con el objeto de obtener el sello y certificado de inscripción en el Registro de Huella de Carbono, Compensación y Proyectos de Absorción del Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico.

Estamos trabajando para conseguir su reducción, lo cual evidencia nuestro esfuerzo continuo para minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero y contribuir con buenas prácticas en la gestión de recursos.

DESCARBONIZACIÓN

En relación a la lucha contra el Cambio Climático, AIJU es miembro desde el 2016 de Climate KIC (Knowledge Innovation Community), participando en esta red europea que trata de definir estrategias a nivel europeo contra el cambio climático y promueve proyectos de alto impacto en una red de colaboración internacional.

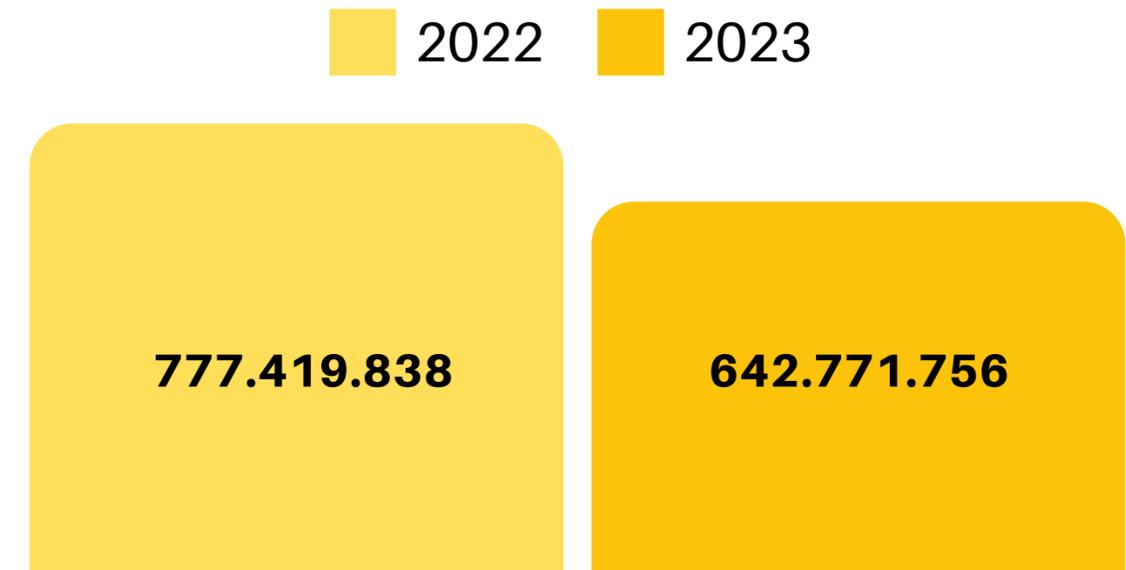
En el ámbito energético hemos demostrado una alta eficiencia energética, implementado medidas, tales como, la sustitución de equipos, establecimiento de iluminación de bajo consumo, sensores de presencia o reguladores de intensidad.

Podemos destacar que una parte significativa de nuestra energía proviene de **fuentes renovables**, subrayando nuestro sólido compromiso con la transición hacia una matriz energética más limpia y sostenible.

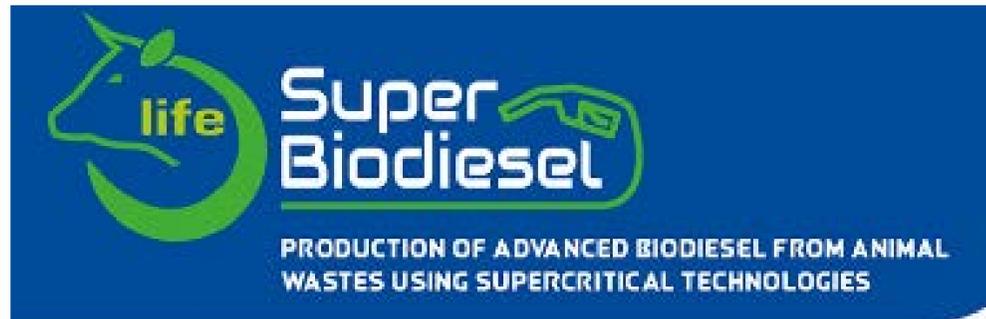
AIJU dispone de una instalación fotovoltaica que ha permitido la generación de energía renovable y de inyectar la misma a la red.

Actualmente estamos trabajando en medidas de autosuficiencia energética y, para ello, hemos desarrollado el indicador en el que calculamos los kwh inyectados a la red por nuestra instalación fotovoltaica dividido por los kwh consumidos de energía eléctrica y ese ratio lo consideramos como nuestro valor de autosuficiencia energética.

Consumo de energía de fuentes renovables (kJ)



Proyectos de descarbonización



The Life Super-biodiesel project's main objective is to demonstrate at pilot plant scale the production of two types of biofuels from animal fat residues. These biofuels will be achieved using supercritical conditions with new catalytic technology, thus producing technical, environmental and economic advantages on regard the traditional process.



En materia de descarbonización en AIJU apoyamos la investigación y la innovación para hallar soluciones que nos permitan mitigar la huella de carbono.

En el **Proyecto Life Superbiodiesel**, junto con nuestros socios, buscamos producir biodiésel avanzado a partir de grasas de vacuno, que hasta ahora eran consideradas como residuos, utilizando tecnologías supercríticas. De este modo, además de fomentar la economía circular, se quiere alcanzar la posibilidad de reducir un **80% la huella de carbono** de los combustibles diésel convencionales y un 35% en los biodiésel de primera generación. Asimismo pretende reducir, al menos, en un **96% el consumo de agua**, con la utilización de un proceso enzimático.

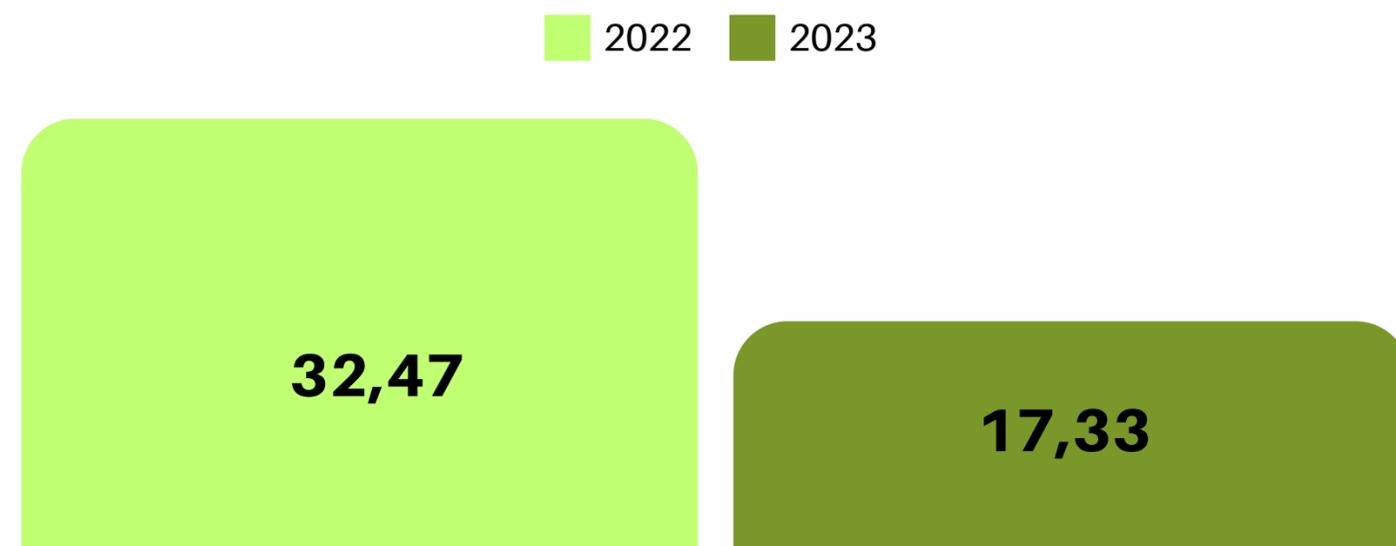
Otro objetivo de este proyecto es **dar un segundo uso al material, fomentando la economía circular**, destinándolo a producir biocombustibles de segunda generación, que pueden **reducir las emisiones de dióxido de carbono** hasta en un **90% respecto a los combustibles fósiles**.

Gestión de residuos

En lo que se refiere a la **gestión de residuos**, en el ejercicio 2023 hemos generado un total de 17,33 toneladas de las cuales el **78.2% (13,56 toneladas) han sido recicladas**.

Cabe destacar la importante reducción en la generación de residuos respecto a 2022, ya que en el ejercicio 2023 los **residuos se han reducido casi a la mitad**, de 32,47 toneladas generadas en 2022 a 17,33 toneladas. **Este cambio es una muestra más del compromiso de AIJU con la sostenibilidad**.

Total de toneladas de residuos generados



AIJU elabora una memoria medioambiental anual, reflejando el compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas en materia ambiental.

Adicionalmente, destacamos la existencia de un **plan** definido para **la mitigación y adaptación al cambio climático**, centrado en la reducción de emisiones contaminantes.

Todas estas acciones e indicadores evidencian, a través de un enfoque proactivo, nuestro compromiso con las prácticas responsables, procurando construir un futuro más sostenible para la sociedad.



DESEMPEÑO AMBIENTAL

En cuanto a la labor de concienciación y sensibilización de empresas del sector y del tejido industrial, AIJU ha realizado las siguientes acciones:

PROYECTOS AMBIENTALES

Algunos de nuestros proyectos han sido desarrollados con temáticas vinculadas a **Economía Circular, Simbiosis Industrial, Tratamientos avanzados de aguas residuales y Desarrollo de materiales más sostenibles.**

En 2023 se han desarrollado 4 proyectos sobre estas temáticas dentro de convocatorias europeas: LIFE+ (SUPERBIODIESEL), HORIZON 2020 (SOFTMANBOT), HORIZON EUROPE (PRecycling) y ERASMUS+ (CIRCVET). Además, se han llevado a cabo 5 proyectos dentro de la convocatoria regional: IVACE (TRACE4FAKE, CIRCULAR INDUSTRY 2.0, EcoINDUSTRY y ACI) y GENERALITAT (TRACER) y 2 proyectos en convocatoria nacional AEI (CIRPLAS3D, R3TORNADO).

Por otra parte, se han desarrollado proyectos con empresas vinculados con la Economía Circular como los AVI (ReMETALIZA, BIOVALORA y RECIMPET), y los IVACE PIDI-CV (PLASCOAT) y vinculados con el desarrollo de materiales más sostenibles en la convocatoria CDTI (RNB COSMETICS).

DIFUSIÓN AMBIENTAL

Durante el primer trimestre del año se ha realizado el comunicado anual de requisitos ambientales aplicables, y se han impartido los “Talleres prácticos de gestión ambiental: ISO 14001”. También se ha llevado a cabo la difusión de todos los proyectos desarrollados a través de los medios habituales (boletín “AIJU Informa“, web y redes sociales) y se ha participado en Ferias / Congresos nacionales e internacionales.





En el desempeño ambiental, es importante destacar la **mejora de la autosuficiencia energética**. Durante el año 2023 la instalación fotovoltaica de 35,30 kWp ha estado funcionando a pleno rendimiento, inyectando a la red unos 48.725 kW·h. Teniendo en cuenta que la energía consumida por las actividades del centro ha sido de unos 494.187 kW·h, podemos decir que el 9,86% del consumo energético ha sido inyectado a la red por la energía generada de nuestra instalación fotovoltaica, cifra que continuaremos trabajando para mejorar.

Dentro del ámbito del **Plan de adaptación al Cambio Climático** de AIJU, se contempla la eliminación paulatina de equipos de refrigeración que contienen el gas freón R22 como acción de mejora dentro del sistema ISO 14001.

A nivel del sistema de gestión ambiental, en general, AIJU se encamina hacia un nivel de madurez que hace que los aspectos ambientales (residuos, aguas residuales, emisiones atmosféricas...) estén suficientemente controlados, y las posibilidades de mejora de la mayoría sean más reducidas. Sin embargo, hay mucho camino por recorrer en cuanto a la implicación de nuestros asociados, en lo que se refiere a su sensibilización y participación en el desarrollo de proyectos de I+D+i destinados a mejorar la gestión ambiental y la competitividad.

Economía circular

AIJU en su contribución a la Economía Circular, promueve la incorporación de la Comunidad Valenciana en el CCRI (Circular Cities and Regions Initiative), organismo de la Comisión Europea que busca implementar soluciones circulares sostenibles en distintas regiones que sirvan como demostradores para replicarlos en otras regiones y territorios. Participamos activamente en varios grupos de trabajo en los que planteamos proyectos e iniciativas.

Mantenemos una línea de trabajo con agentes territoriales en la que los ayuntamientos de nuestro entorno, asociaciones, empresas y diferentes tipos de entidades participan en la definición de una hoja de ruta de economía circular en el territorio.

En este sentido, la iniciativa de Agenda Compartida por la Circularidad en la Foia de Castalla, que tiene su ámbito territorial en esta antigua región histórica que engloba a los municipios de Ibi, Onil, Castalla y Tibi, muestra la implicación de AIJU en el desarrollo de la Economía Circular de su área de influencia en las vertientes ambientales y sociales. Se trata de implantar sistemáticamente una estrategia para la Economía Circular con una serie de retos comunes: la valorización de residuos, la regeneración de aguas, la reducción de la huella de carbono, la mejora del atractivo del entorno y el aumento del empleo.



Adicionalmente, AIJU, en su compromiso de colaborar en la mejora de los aspectos de la sostenibilidad de nuestros clientes y asociados, y dentro del desarrollo de nuestras capacidades, **ofrecemos servicios de Economía Circular prestando asesoramiento en materia de Medioambiente y Economía Circular:**

- **Asesoramiento técnico en materia de medioambiente industrial.**
- **Diseño y desarrollo de sistemas avanzados de tratamiento de aguas.**
- **Diseño y desarrollo de sistemas de recuperación de residuos industriales (Simbiosis Industrial).**
- **Aumento del valor de los recursos dentro de la cadena de valor (Economía Circular).**

PROYECTOS DE ECONOMÍA CIRCULAR

ALGUNOS DE NUESTROS PROYECTOS DE ECONOMÍA CIRCULAR

Desarrollo de probióticos de productos de valor añadido a partir de residuos de la fabricación de cerveza.



El proyecto **BioValora** consiste en procesar los residuos derivados de la fabricación de cerveza para la obtención de materiales para el sector biotecnológico (ingredientes funcionales, nutrientes, probióticos y prebióticos), y de fibras vegetales para su utilización como carga o aditivo en la transformación de plásticos.

Desarrollo de nuevos materiales reciclados a partir de residuos de envases de PET Multicapa en aplicaciones de calzado, juguete y construcción.



El proyecto **RECIMPET**, en el que AIJU y la UPV han colaborado estrechamente, ha permitido la elaboración de un sistema de obtención de un material reciclado a partir de envases PET multicapa con la finalidad de valorizar estos materiales que, en el momento actual, se consideran como residuos. Esta iniciativa favorecerá el desarrollo de un novedoso proceso de reciclado que permite la recuperación de envases multicapa con un alto contenido de PET en su composición (>50-60%) sin necesidad de separar las diferentes capas del material.

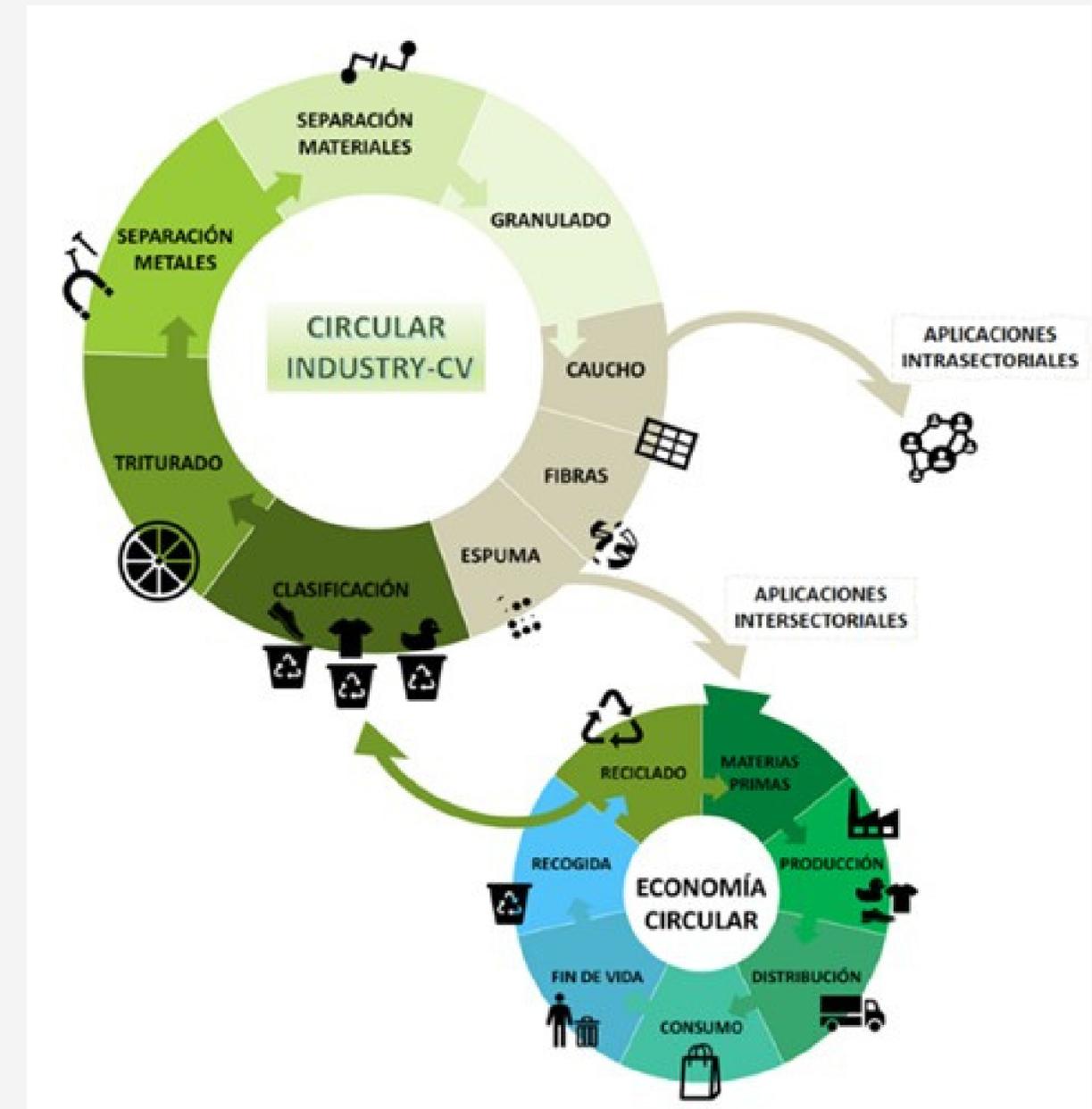
PROYECTOS DE ECONOMÍA CIRCULAR

ALGUNOS DE NUESTROS PROYECTOS DE ECONOMÍA CIRCULAR

Revalorización de residuos multicomposición de las industrias del calzado, juguete y textil de la Comunidad Valenciana.

En la actualidad, la valorización y el reciclado del calzado, textil y juguete son extremadamente complejos por ser productos multicomposición. Aunque la industria ha realizado grandes desarrollos en el reaprovechamiento de materiales monocomposición era urgente dar solución a los residuos multicomposición. Este tipo de residuos son aquellos que emplean, de media, unos 40 materiales diferentes y que, debido a la complejidad de su tratamiento, suelen terminar en vertederos o incinerados.

La planta piloto **CIRCULAR INDUSTRY** permite separar y clasificar estos residuos de forma que puedan ser transformados en materias primas de bajo impacto ambiental que se utilizarán para fabricar nuevos productos de consumo, creando así un modelo de negocio de economía circular con aplicaciones diversas intra e intersectorialmente.



LA SOSTENIBILIDAD Y EL JUGUETE

Jornada sobre la sostenibilidad y la economía circular en el sector del juguete.

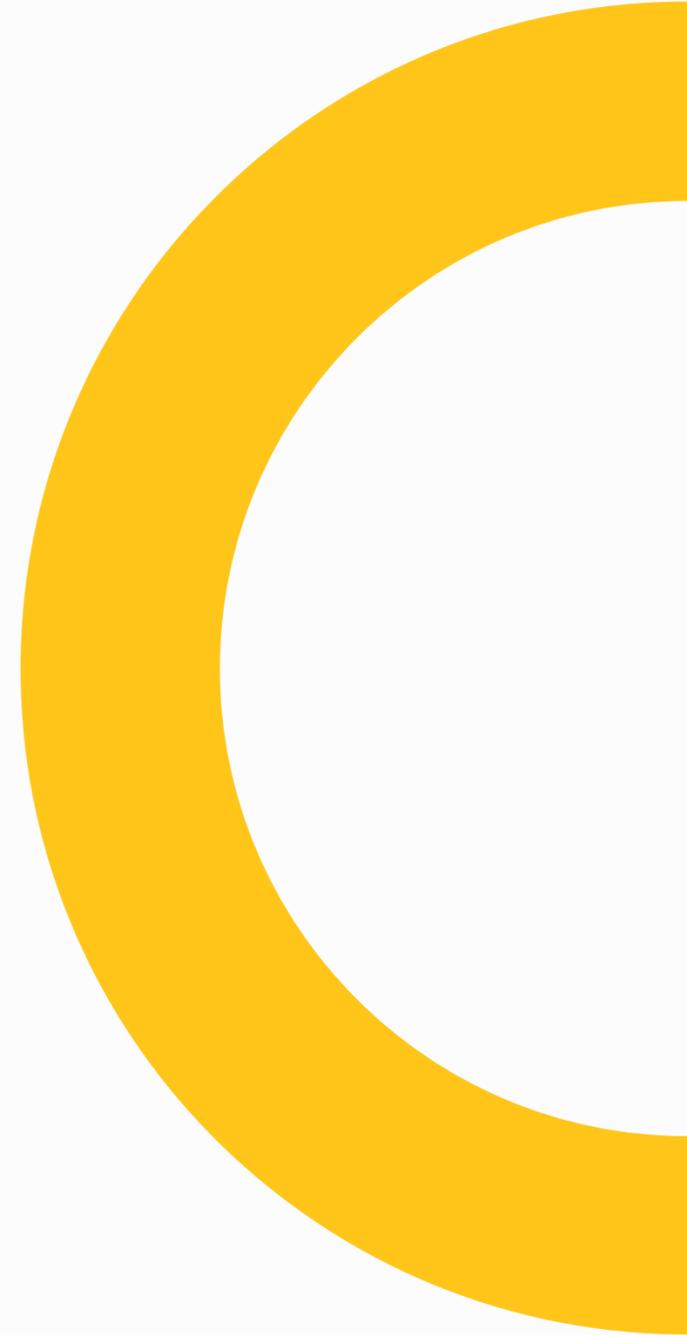
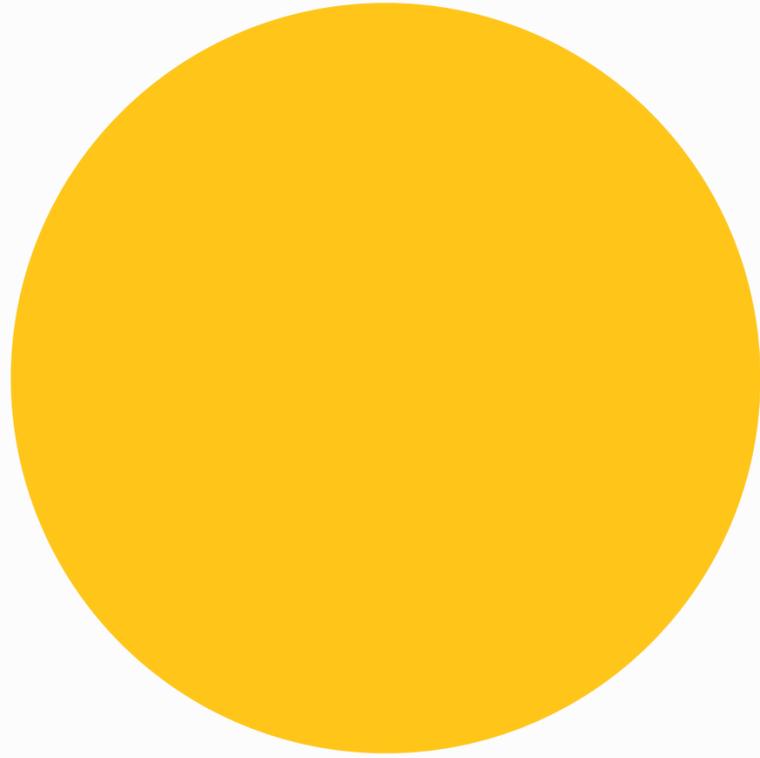


Eco Toy Day es el primer encuentro sobre **sostenibilidad del sector juguetero**, desde donde se impulsa la ecoinnovación en el diseño y fabricación de juguetes, a partir del intercambio de experiencias que permitan afianzar la sostenibilidad, incluyendo la preocupación por la Economía Circular. Fue organizado por la **Asociación Española de Fabricantes de Juguetes (AEFJ)** y **AIJU**.

Según un estudio realizado por AIJU un **14%** de los consumidores son **ecofriendly** en España y el **24%** de las familias ya tiene en mente la **sostenibilidad** entre sus **10 factores de compra**.

La sostenibilidad se ha convertido en el gran reto al que hacer frente en un sector comprometido desde sus orígenes con la infancia y con cubrir las demandas de un consumidor, que, cada vez más, atiende a la singularidad que alberga un producto y que revela su diseño, fabricación o distribución.

AIJU presentó varias ponencias en este importante evento abordando temáticas como “El reciclado como factor de sostenibilidad en el sector juguetero”, “La sostenibilidad como vía de financiación” o “Claves para tener en cuenta al consumidor sostenible en la industria juguetera: desde la estrategia hasta el producto y la comunicación”.



ANEXOS



NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

**Administraciones
públicas**

**Asociaciones y
Clústeres**

**Empresas
asociadas y
clientes**

Consejo Rector

La sociedad

**Otros agentes
del ecosistema
de innovación**

Proveedores

Empleados

Algunas de nuestras alianzas en sostenibilidad

España



PLATECMA

Plataforma Tecnológica de Sectores
Manufactureros Tradicionales.

CEIV

Clúster de Empresas Innovadoras del Valle
del Juguete.

Packnet

Plataforma Tecnológica Española de Envase
y Embalaje.

PTEA

Plataforma Tecnológica del Agua.

Plataforma SUSPLAST

Plataforma interdisciplinar de plásticos
sostenibles para una economía circular.

Bélgica



Effra

European Factories of the Future
Research Association.

ECCP

European Cluster Collaboration
Platform.

CBE

Circular Biobased Europe.

Holanda



EIT Climate-KIC

Plataforma para la transición
europea hacia una sociedad
resistente al clima y sin emisiones
de carbono.

Finlandia



ExpanFibre ecosystem

El ecosistema Expanfibre busca crear nuevos bio-
productos a partir del uso sostenible de la biomasa.

PROYECTOS DE I+D ÁMBITO REGIONAL, NACIONAL Y EUROPEO.

Nuestro principal tema material y el objeto principal de nuestra actividad está basado en las capacidades de AIJU para llevar a cabo actividades de **INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**. A través de ellas realizamos numerosas acciones que tienen un impacto económico, medioambiental y social. A modo de ejemplo de nuestra trayectoria en este ámbito citamos algunos de los proyectos sobre estas temáticas abordados en las últimas dos anualidades.

→ Algunos Proyectos convocatorias regionales

Convocatoria IVACE

DLT4AITOYS

Integración de Tecnologías DLT en el desarrollo del marco de pasaporte digital de juguetes inteligentes.

SIMDAT4.0

Desarrollo de sistemas de digitalización industrial basados en simulación y adquisición de datos para el abaratamiento de costes en los procesos de fabricación.

CIRCULAR INDUSTRY 2.0

Economía Circular para la revalorización de residuos multicomposición de las industria del calzado, juguete y textil de la Comunidad Valenciana.

SMARTH2PEM

Diseño y fabricación de un prototipo de electrolizador de membrana polimérico (PEM, "Proton Exchange Membrane") de 5KW.

Línea GVA AGENDAS COMPARTIDAS

Iniciativa por la circularidad en la Foia de Castalla - Agendas compartidas de innovación.

ACI

El proyecto ACI busca abordar en un ámbito territorial reducido, una experiencia de participación e implicación social para diseñar una hoja de ruta para la implantación real de un sistema de Economía Circular.

SAFEDESIGN II

El proyecto SAFEDESIGN II afronta el planteamiento de la seguridad por diseño en el sector de los productos infantiles, con el fin de ayudar a las empresas a fabricar productos más seguros y sostenibles durante su uso.

Eco-INDUSTRY

Eco-INDUSTRY apuesta por optimizar y ampliar el alcance de la planta piloto diseñada y construida en el proyecto Circular Industry CV, mediante la inclusión del sector hábitat.

TRACE4FAKE

¿Es posible fabricar productos infantiles realizados con materiales anti-falsificación? ¿Y hacerlo sin que éstos supongan un riesgo toxicológico para el usuario?

Convocatoria AVI

BIOVALORA

Desarrollo de probióticos y productos de valor añadido a partir de residuos de la fabricación de cerveza.

CAFTAM

Desarrollo de dispositivos de comunicaciones de alta frecuencia utilizando tecnología avanzadas de fabricación aditiva y metalizado.

GLIO-IA

Plataforma integral e inteligente para la medicina de precisión aplicada a tumores cerebrales.

METNET

Investigación industrial de nuevas soluciones de mordentado limpio sin generación de residuos peligrosos.

TRACER

Aplicabilidad de uso de marcadores químicos para la discriminación / separación de plásticos de color negro mediante visión artificial durante el reciclado de productos infantiles.

ReMETALIZA

Desarrollo experimental y análisis de sinergias entre cinco sectores característicos de la C.V. (metal-mecánico, juguete - plástico, textil, calzado y cerámico) para la valorización de metales pesados (Cu, Cr, otros) a partir de residuos con alto contenido en estos dos materiales.

RECImpET

Desarrollo de nuevos materiales reciclados a partir de residuos de envases de pet multicapa para aplicaciones, juguete y construcción.

SmartTur+ECO

Arquitectura de inteligencia artificial y realidad virtual para generación de experiencias turísticas personalizadas y sostenibles.

→ *Convocatorias Nacionales*

RETORNADO

Investigación sobre reciclabilidad de residuos termoplásticos mediante impresión 3D de gran formato.

→ *Proyectos Horizon Europe*

DELICIOUS

Claves del impacto de la dieta mediterránea en la infancia.

PRecycling

Trazabilidad y aplicación de materiales reciclados juguetes, electrodomésticos y textiles.

GenB

Las jóvenes generaciones como protagonistas de la transición hacia la Bioeconomía.

FunTomP

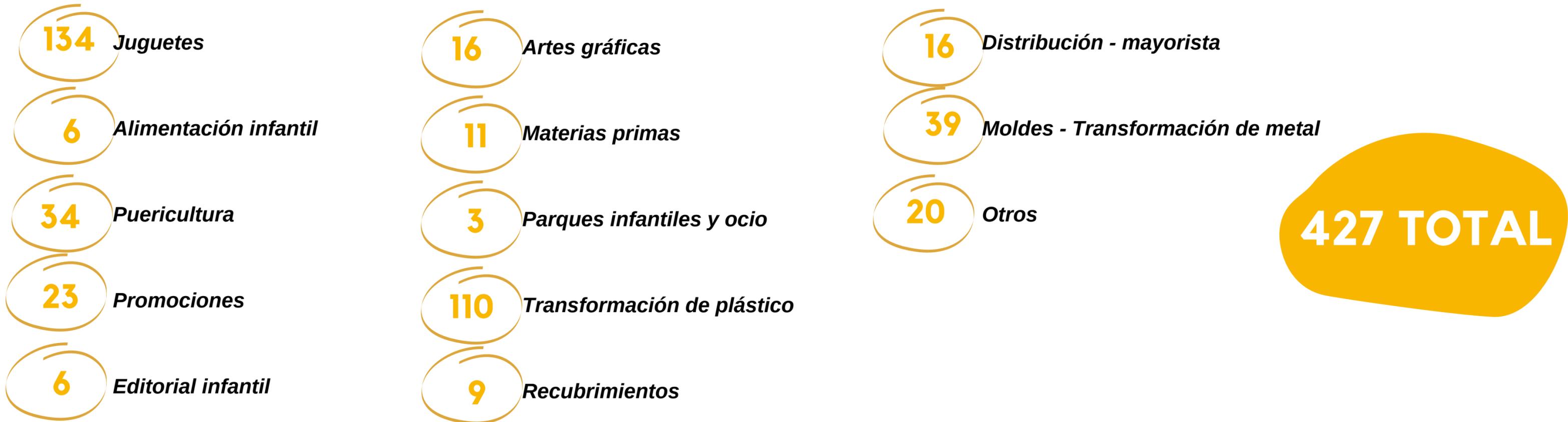
Productos funcionales del tomate. Análisis y fomento de la adherencia de la dieta mediterránea en el consumidor/a.

SOFTMANBOT

Tecnología robóticas avanzadas para manipulación de materiales deformables en sectores manufactureros.



Empresas asociadas



Cerca de 200 colaboraciones externas con:

Asociaciones

Plataformas tecnológicas colaboradas

Centros tecnológicos

Entidades colaboradoras nacionales e internacionales

Universidades



CERTIFICACIONES Y ACREDITACIONES

UNE-EN ISO 9001

Certificado del Sistema de Gestión de la Calidad

UNE/EN

ISO/IEC 17025

Acreditación para la realización de ensayos.

Entidad inscrita y acreditada por el Registro de Centros y Entidades de Formación para el Empleo (Comunidad Valenciana y SEPE).

UNE-EN ISO 14001

Certificado del Sistema de Gestión Ambiental

UNE-EN

ISO/IEC 17020

Acreditación para actividades de inspección.

Entidad homologada y acreditada por LABORA y SEPE para impartir Certificados de Profesionalidad.



www.aiju.es